

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Кургана
«Средняя общеобразовательная школа №44»

Принято
На заседании
Педагогического совета
Протокол № 14 от 24.03.2022г.

Согласовано.
Приказ № 37 от 25.03.2022г.
Директор МБОУ СОШ №44
Н.М. Аберина



ПРОГРАММА
антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»

Цель: преодоление дефицита педагогических кадров.

Задачи:

1. Провести мониторинг кадрового потенциала МБОУ «СОШ №44».
2. Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности.
3. Привлечение молодых специалистов.
4. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ.

3. Целевые показатели:

1. Количество вакантных мест (9%).
2. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы (14%).
3. Доля молодых специалистов (3.5%)
4. Доля, привлеченных студентов (2%)

4. Методы сбора и обработки информации:

1. Мониторинг и анализ потребностей педагогических работников.
2. Реализация учебного плана в 10А классе универсального профиля с психолого-педагогической направленностью.
3. Установление сетевого взаимодействия с Курганским педагогическим колледжем.
4. Привлечение студентов из Курганского государственного университета.

5. Сроки реализации программы: февраль 2022г.– декабрь 2022г.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

уменьшение доли дефицита педагогических кадров за счет молодых специалистов, студентов и сетевого взаимодействия с другими школами.

Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

Задача	Мероприятие	Дата реализации и	Ответственные	Участники
1. Провести мониторинг кадрового потенциала МБОУ «СОШ №44»	1. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических кадрах.	август 2021г.	Директор	Администрация

	<p>2. Разработать План мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита.</p> <p>3. Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2021-2022 учебный год Центр занятости.</p>	сентябрь 2021г.	Администрация	Педагоги
2. Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности.	<p>1. Открытие педагогического 10А класса.</p> <p>2. Сетевое взаимодействие с Курганским педагогическим колледжем.</p>	сентябрь 2021г.	Администрация	Педагоги
3. Привлечение молодых специалистов.	1. Посещение ярмарок вакансий Курганского государственного университета, Курганского педагогического колледжа.	апрель 2022г.	Директор	Администрация
4. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ.	1. Создание условий для педагогов в организации учебно-воспитательной деятельности.	в течение 2022г.	Директор	Педагоги